



# **UN DISTRETTO FAMIGLIA NEL COMUNE DI TRENTO – CIRCOSCRIZIONE POVO**

**Comunicazione Renzo Dori Presidente APSP M. Grazioli**



Trento 4 giugno 2014

# L' A.P.S.P. MARGHERITA GRAZIOLI

## Azienda multiservizi

ERVIZI ALLA PERSONA  
I - POVO (TN)  
razioli.it

AZIENDA PUE  
MARGHERITA



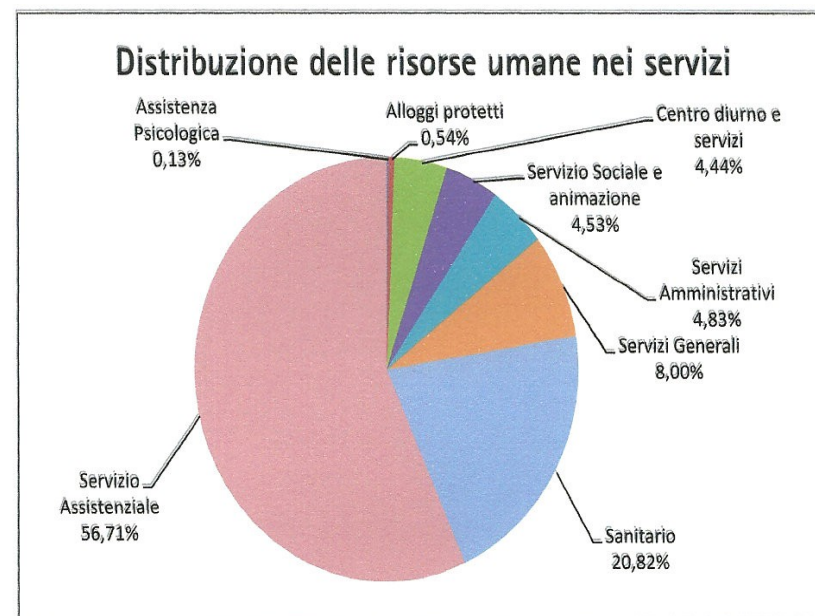
- *Centro Servizi*
- *Centro Diurno*
- *Alloggi Protetti*

giugno 2014

# DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER PROFILO PROFESSIONALE

- ❖ **Personale sanitario n. 60**
- ❖ **Personale assistenziale n. 112**
- ❖ **Servizio sociale e animazione n. 10**
- ❖ **Assistenza psicologico n. 2**
- ❖ **Servizi generali n. 17**
- ❖ **Servizi amministrativi n. 10**
- ❖ **Centro Diurno e di servizi n. 9**
- ❖ **Residenze protette n. 1**

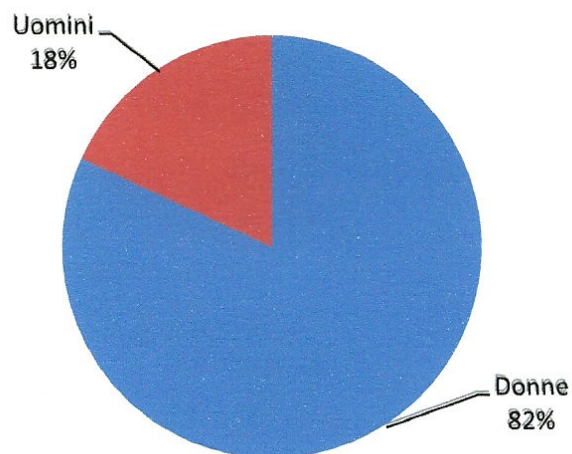
**TOTALE n. 221**



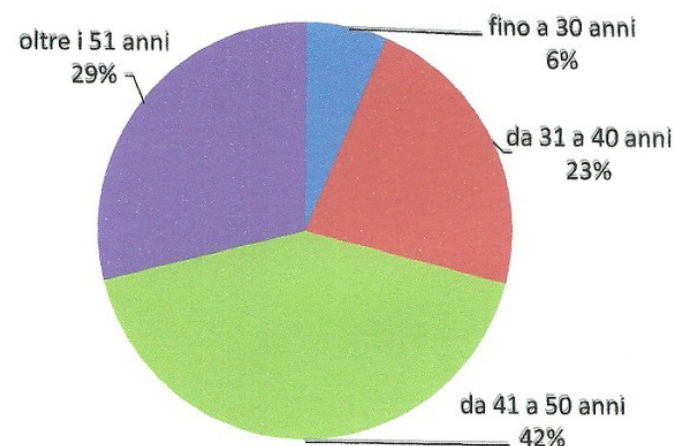


# CARATTERISTICHE DEL **LE**

Distribuzione per genere



Distribuzione per età





## **LA CONCILIAZIONE FAMIGLIA – LAVORO COME STRATEGIA AZIENDALE**

**E' nostra convinzione che le politiche di conciliazione famiglia-lavoro possono:**

- ❖ **Evitare strategie difensive cosiddette di postponement o di vera e propria rinuncia alla genitorialità**
- ❖ **Aumentare i tassi di fecondità a livelli che permettono un adeguato ricambio generazionale**



# PERCHE' ADERIRE AD UN DISTRETTO FAMIGLIA

Perché l'unione fa la forza



Perché solo una rete anche fra  
soggetti diversi può assicurare  
maggiori garanzie





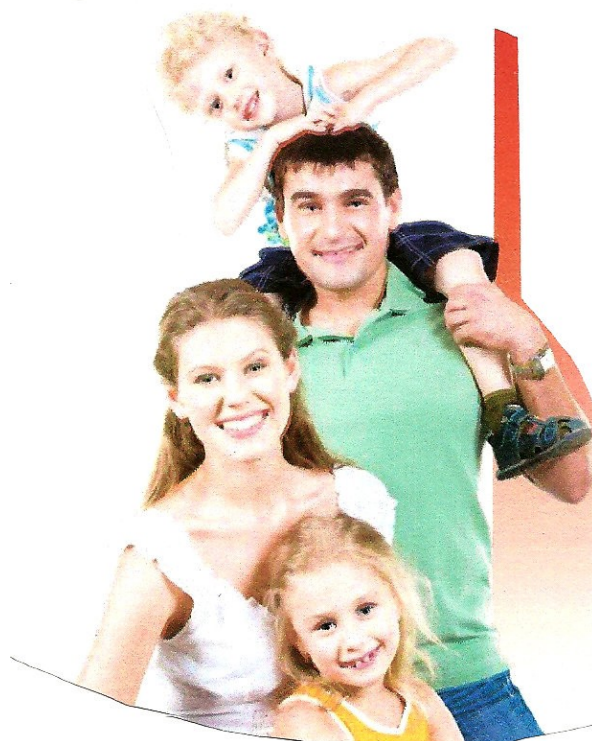
**Perché le sinergie fra le  
singole Aziende certificate  
Family audit consentiranno  
di aumentare l'offerta di beni  
e servizi a favore dei  
lavoratori**



**Perché le «buone prassi» di  
ognuno degli aderenti sono  
di stimolo agli altri per  
innovare e implementare  
nuove modalità di sostegno  
alle famiglie**



..... ma anche perché  
condividendo



**“Niente di splendido è  
mai stato compiuto se  
non da coloro che  
osavano credere che  
qualcosa dentro di loro  
fosse superiore alle  
circostanze.”**

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**

